

Manager une équipe (niveau 2)

Le management collaboratif

2 jours

14 heures

Objectif professionnel : Cette formation développe l'aptitude de managers expérimentés à mettre en place un management collaboratif privilégiant l'autonomie, l'implication et la responsabilisation. Elle renforce leurs compétences relationnelles et leurs capacités à développer les conditions de la motivation, de la performance et de l'adhésion des équipes.

Objectifs pédagogiques :

Affirmer son leadership

Renforcer la cohésion d'équipe

Donner de la reconnaissance

Accompagner vers la réussite

Créer la dynamique de la confiance

Manager confirmé

Prérequis : acquis du stage « Manager une équipe niveau 1 - Les fondamentaux du management »

Groupe de 1 à 8 participants

1 Affirmer son leadership

Définir le leadership

Repérer les différences entre manager et leader

Adopter la posture appropriée : manager, coach, leader

Communiquer avec impact

Modalités pédagogiques : autodiagnostic, analyse des pratiques managériales

2 Renforcer la cohésion d'équipe

Définir l'intelligence collective et la méthodologie indispensable

Sélectionner les outils pertinents

Modalités pédagogiques : atelier de travail d'intelligence collective sur un cas concret choisi par les participants

3 Donner de la reconnaissance

Identifier la reconnaissance comme élément clé de la motivation

Utiliser les strokes

Pratiquer le feed-back positif et/ou le correctif

Modalités pédagogiques : mise en situation

4 Accompagner vers la réussite

Identifier les besoins avec la pyramide de Maslow

Repérer les niveaux d'autonomie

Utiliser le radar des compétences

Réaliser son check-up managérial annuel avec l'outil Q12

Construire le plan d'action approprié

Modalités pédagogiques : réponse au Q12

5 Créer la dynamique de la confiance

Agir en manager coach

Communiquer avec assertivité

Gérer les comportements conflictuels

Identifier les interactions entre positions de vie

Gérer un désaccord

Modalités pédagogiques : mise en situation, gestion d'un désaccord selon la méthode DESC

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-033
Version 180824