

# PRP e-learning

## Initiation à la prévention des risques professionnels des salariés intérimaires

Formation 100% à distance avec ressources téléchargeables en ligne

# 7 Heures

Estimées

**Objectif professionnel :** Cette formation développe l'aptitude des participants à identifier les enjeux et les risques auxquels sont exposés les salariés intérimaires dans l'exercice de leur activité et à mettre en œuvre, à chaque étape de la mise à disposition, des actions visant à réduire la sinistralité. Elle contribue à accompagner l'utilisateur dans sa propre démarche de prévention.

### Objectifs pédagogiques :

Identifier les enjeux de la PRP pour l'agence

Prévenir les risques en amont de la mise à disposition

Prévenir les risques dans la mise à disposition et le suivi de la mission

**Prérequis :** maîtrise de la langue française ; 1 mois minimum d'immersion en agence d'emploi

**Prérequis techniques :** Connexion internet et ordinateur ou tablette avec les versions de navigateur ci-dessous :

Windows : Internet Explorer 10 ou versions ultérieures, Microsoft Edge (41.16299.15), Google

Chrome (version 62.0.3202), Firefox (version 57), Mac : Safari (version 10), Google Chrome (version 62.0.3202), Firefox (version 57)

### Bilan d'auto-positionnement

20 questions de positionnement

**Modalités pédagogiques :** QCM, QCU, Glisser/Déposer...

**Prérequis de la séquence :** pas de prérequis spécifique

**Validation :** réponse à l'ensemble des questions

### Module 1 : Enjeux de la PRP

Contexte chiffré

Notion de risque

Causes principales et impact sur l'activité

Règles de tarification

**Modalités pédagogiques :** e-learning

**Prérequis de la séquence :** module 0 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Module 2 : Accident de travail/ maladie professionnelle/ accident de trajet

Définitions, modalités de reconnaissance, conséquences pour le salarié

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mise en situation, quizz, FOAD, fiche mémo téléchargeable

**Prérequis de la séquence :** module 1 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Module 3 : Obligation de sécurité de l'employeur

Contenu de l'obligation, responsabilité pénale et civile de l'employeur, faute inexcusable, les ressources internes et extérieures à l'entreprise

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mise en situation, quizz, FOAD, fiche mémo téléchargeable

**Prérequis de la séquence :** module 1 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Module 4 : Prévention des risques et relation tripartite

Rôles de l'ETT et de l'EU

Documents de prévention et outils de communication

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mise en situation, exercice « jeu télévisé », FOAD, fiche mémo téléchargeable

**Prérequis de la séquence :** module 1 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Module 5 : Connaissance du poste et choix de l'intérimaire

Caractéristiques du poste, risques du poste, travaux dangereux ou interdits, mesures de protection collectives et individuelles Contrôle de la compatibilité de la qualification et de l'état de santé du salarié avec le poste, information/ formation préalables du salarié, le problème des cumuls d'emplois

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mise en situation, quizz, FOAD, fiche mémo téléchargeable

**Prérequis de la séquence :** module 1 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Module 6 : Suivi de la mission

Accueil sécurité, formation au poste de travail, fourniture des EPI, contrôle des conditions d'exécution de la mission (temps de travail, changement de poste, règles de sécurité), gestion d'un AT

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mises en situation, exercice « jeu télé »

### Module 7 : Analyse de l'AT, outil de prévention

Recueil des faits, analyse des causes

Un outil utile : l'arbre des causes, choix et propositions de solutions, mise en place d'un plan d'actions

**Modalités pédagogiques :** Saynètes interactives de mise en situation, FOAD, fiche mémo téléchargeable

**Prérequis de la séquence :** module 1 validé

**Validation :** visualisation de l'ensemble du contenu

### Évaluation Finale

20 questions de type QCM, QCU, glisser/déposer...

**Modalités pédagogiques :** FOAD via la plateforme en ligne

**Prérequis de la séquence :** module 1 à 10 validés

**Validation :** visu

Tout collaborateur en agence d'emploi

**Encadrant Pédagogique**  
Formateur-consultant expert du travail temporaire  
Gilles GURY  
01 45 23 22 85  
contact@managir.com

**Encadrant Technique**  
Responsable digital, administrateur web, LMS, spécialiste du digital learning.  
Gilles GURY  
01 45 23 22 85  
digital@managir.com

Délai d'assistance pédagogique et/ou technique variable en fonction de la disponibilité des assistant, dans une limite de 72h

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours.

**INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS**  
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 128-036  
Version 071024