

RECRUTER EN AGENCE D'EMPLOI NIVEAU 2 : RECRUTEUR EN ACTION, BOOSTER VOS COMPÉTENCES EN UN JOUR

1 jour
7 heures

Objectif professionnel : Cette journée de formation-action est dédiée à la pratique d'entretien de sélection et de recrutement

Elle permet aux participants de mettre en œuvre leurs compétences actuelles, d'analyser et de renforcer leurs techniques au travers d'échanges de pratiques et de mises en situation concrètes, avec un focus sur l'amélioration du questionnement des candidats

Progression pédagogique :

Tout
collaborateur
d'agence
intervenant dans
le processus de
recrutement

Analyser ses pratiques actuelles

Transformer son entretien en opportunité

Prérequis : Recruteur en agence

1-Analyser ses pratiques actuelles

Identifier les points forts et axes d'amélioration de ses pratiques en entretien

Cartographiez les compétences clés nécessaires pour transformer vos entretiens en expériences enrichissantes et décisives

Modalités pédagogiques : Mapping collaboratif sur les compétences à développer

Formation-Action !!

Challenge : Mesurez vos résultats en temps réel, avec un suivi personnalisé pour chaque participant

2-Transformer son entretien en opportunité

Clarifiez votre processus de recrutement pour que chaque candidat comprenne les étapes

Utilisez l'écoute active et des questions ouvertes pour révéler les compétences des candidats

Évaluez les parcours, compétences et motivations des candidats pour une vision complète de leur potentiel

Appliquez des critères objectifs pour garantir des décisions de recrutement précises et justes

*Modalités pédagogiques : Atelier et jeux de rôles
Action Formation, debrief et feedback*

Débriefing : Chaque entretien est suivi d'une évaluation et de recommandations pour s'améliorer

**Modalités pédagogiques :
Simulations immersive et table ronde des recruteurs avec débriefing, post-analyses et construction d'un plan d'action**

Groupe de 4 à 8 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences avant et après la formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

NOUVEAU
PROGRAMME
Version CB 0824