

*Objectif professionnel : cette formation développe l'aptitude des participants à organiser et motiver une équipe physiquement dispersée ou hybride (présentiel/distanciel), et à travailler avec elle à distance. Elle répond aux besoins spécifiques de managers de collaborateurs éloignés (multi-sites, en télétravail, itinérants ...) confrontés à la nécessité de redoubler de « présence » managériale.*

## Progression pédagogique :

**Coconstruire le cadre de la collaboration**

**Piloter l'équipe à distance**

**Créer une culture de responsabilité**

**Tout manager de collaborateurs travaillant à distance**

*Prérequis : niveau stage « Manager une équipe niveau 2 - Le management collaboratif »*

### 1 Coconstruire le cadre de la collaboration

*Identifier le cadre juridique : droit du travail, accord d'entreprise...*

*Coconstruire le contrat relationnel, fixer des règles partagées*

*Déterminer le suivi : fréquence et modalités des échanges, reporting...*

**Modalités pédagogiques : Jeu du « pour ou contre », training « les risques de dérive », cas pratique sur les besoins partagés**

### 2. Piloter l'équipe à distance

*Planifier le temps et l'activité*

*Utiliser un tableau de bord (KPI)*

*Animer des réunions collectives*

*Mener des entretiens individuels*

*Développer la communication interpersonnelle : la qualité d'écoute, l'assertivité, le poids des mots à distance, l'origine des malentendus...*

*Prévenir les risques psycho-sociaux en détectant les signaux faibles : démotivation, isolement...*

**Modalités pédagogiques : simulation de feedback et de recadrage à distance, jeu « Compréhension et perceptions »**

### 3. Créer une culture de responsabilité

*Fixer des objectifs individuels et collectifs auto-mesurables*

*Identifier les composantes de la confiance*

*Repérer les 4 niveaux d'autonomie*

**Modalités pédagogiques : présentation de la matrice de la confiance, élaboration d'un guide d'actions personnalisé**

**Groupe de 4 à 8 participants**

Profil des formateurs consultable sur [www.managir.com](http://www.managir.com)

Mesure de satisfaction à l'issue immédiate de la session, évaluation par « Avis Vérifiés » à  $\pm 1$  mois, mesure de satisfaction et d'impact de la formation à  $\pm 3$  mois, mesure de satisfaction du donneur d'ordre à  $\pm 8$  jours  
Possibilité de questionnaire complémentaire sur le thème traité par mail pendant les 30 jours qui suivent la session

**INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS**  
**01 45 23 22 22 ou [ggury@managir.com](mailto:ggury@managir.com)**

Réf. 413-028  
Version 240924